ÖZYAŞAR TEL

01.01.2025-31.12.2025

YÖNETİM KURULU **FAALİYET RAPORU**

Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1
Maslak 1453 Sitesi T4 A Blok D:40
P.K. 34398 Sarıyer / İstanbul / Türkiye
Tel: +90 212 803 36 60 - Fax: +90 212 809 51 01
Ticaret Sicil No: 187644-5
Mersis No: 0734172672300001
www.ramdenetim.com

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na
İstanbul / Türkiye

1. Görüş

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıklarının ("hep birlikte Grup") 01 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca ("SPK") yayımlanan bağımsız denetim düzenlemeleri ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin, Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na göre hazırlanan tam set konsolide finansal tabloları hakkında 27 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Çekiç'tir.

Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Member firm of SW International

Ömer Çekiç
Sorumlu Denetçi

27 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

A.GENEL BİLGİLER

1. KURUMSAL PROFİL

Şirketin Ticaret Unvanı	Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.
Merkez Adresi	Seyitnizam Mah.Demirciler Sitesi 10.Cad. Aydaş İş Merkezi B Blok No:7 İç Kapı No: 5 Zeytinburnu/İstanbul
Telefon Numarası	90 212 634 04 44
Faks Numarası	90 212 735 24 11
e-posta Adresi	yatirimci.iliskileri@ozyasar.com.tr
KEP Adresi	ozyasar@hs03.kep.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	425.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	103.200.000 TL
Ticaret Sicil Numarası	121288-0
Mersis No	717002264100011
İnternet Sitesi Adresi	www.ozyasar.com.tr
İşlem Gördüğü Pazar	Borsa İstanbul A.Ş.(BIST) / Ana Pazar
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	BIST HALKA ARZ / BIST İSTANBUL / BIST TÜM / BIST KATILIM TUM / BIST METAL ANA / BIST SINAİ / BIST TÜM-100 / BIST ANA / BIST 500
Borsaya Kote Olma Tarihi	29 Mayıs 2024
İşlem Sembolü	OZYSR
Bağımsız Denetçi	Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.

Sektöründe 52 yılı geride bırakan Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş., (“Şirket” veya “Özyaşar Tel”) bağlı ortaklıkları ile bir bütün olarak; soğuk çekilmiş tel, yaylık tel, ACSR teli, patentli tel, kaynaklı panel çit, galvanizli tel, halat, monotron, PVC kaplı tel, zırh teli, yassı tel, tavlı tel, yağlı balya teli, çubuk tel, helezon tel gibi malzemelerin imalatı, alımı ve satımı ile iştigal etmektedir. 14 Mart 1973 tarihinde faaliyet göstermeye başlayan Özyaşar Tel’in 31 Aralık 2025 itibariyle ortalama personel sayısı 435'tir.

2. ORTAKLIK YAPISI VE İMTİYAZ BİLGİLERİ

Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler			
Ortağın Adı, Soyadı / Ticaret Ünvanı	**Sermayedeki Payı (TL)**	**Sermayedeki Payı (%)**	**Oy Hakkı Oranı (%)**
Çokyaşar Holding Anonim Şirketi	58.939.541	57,11	67,45
Ömer Çokyaşar	7.887.418	7,64	8,71
Derviş Ali Çokyaşar	8.614.951	8,35	9,09
Halka Açık Kısım	27.758.090	26,9	14,75

Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6.maddesi uyarınca, şirketin çıkarılmış sermayesini temsil eden 103.200.000 adet payın 21.250.000 adedi A Grubu ve 81.950.000 adedi B Grubu paylardır. A Grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı ve Genel Kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7.maddesi uyarınca A Grubu imtiyazlı pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üye sayısının yarısını aşmayacak şekilde, Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. Yönetim Kurulunun çoğunluğu, A Grubu imtiyazlı pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Şirket Esas Sözleşmesinin "Genel Kurul" başlıklı 16.maddesi uyarınca her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

3. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

Şirketin 31 Aralık 2025 itibariyle %50 veya daha fazla paya sahip olduğu bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Unvan	Şirket Tarafından Sahip Olunan Pay
Çokyaşar Halat Mak. Tel Galvanizleme San. Tic.A.Ş.	100%
Çokyaşar Tel Örme ve Dokuma Tel Galvanizleme Çivi San.Tic.A.Ş.	51%
Cokyasar Wire Industries Albania SHA ("CWI")*	51%

**Şirket'in ilgili iştirakteki pay oranı %51 olmasına rağmen, CWI'in esas sözleşmesinin 8'inci maddesi uyarınca genel kurulun, CWI'in sermayesini tamamını temsil eden pay sahipleriyle toplanacağı ve kararların ancak oy birliği ile alınacağı yönündeki nitelikli nisap düzenlenmekte olması nedeniyle Özyaşar Tel CWI'i tek başına yönetmek için yeterli oy hakkına sahip değildir.*

4. FAALİYET KONUSU

İşbu faaliyet raporunda Şirket ve bağlı ortaklıkları ile iştiraki, hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır.

Çelik tel ve halat sektöründe faaliyet gösteren Grup, geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Enerji, otomotiv, tarım ve hayvancılık, inşaat, ambalaj, endüstri, çevre ve güvenlik sistemleri, geri dönüşüm, savunma, havacılık, madencilik ve ulaşım gibi pek çok sektöre ara mal ve hammadde temin eden bir sanayi dalı olarak gerek Türkiye'ye gerekse yapmakta olduğu ihracat ile ülkenin dış ticaretine katkı sağlamaktadır.

Grup; soğuk çekilmiş tel, tavlı tel, yağlı balya teli, sıcak daldırma galvanizli tel, helezon çit teli, dikenli tel, PVC kaplı tel, panel çit hasırı, soğuk çekilmiş parlak tel, flanşlı saç direk, çubuk tel, galfan üretimi ve satışı yapmaktadır. Aynı zamanda galvanizli halat, filmaşinden siyah halat, patentli telden siyah halat ve monotron (ACSR) halat üretimi ve satışı da yapmaktadır. Bu faaliyetlerde ana girdi olarak filmaşin, çinko ve enerji kullanılmaktadır. Özyaşar Tel'in hâkim ortağı olan Çokyaşar Holding A.Ş. bünyesinde; Özyaşar Tel ve bağlı ortaklıkları ile iştiraki dâhil olmak üzere toplam 4 şirket yer almakta olup, bağlı ortaklıklara, iştirake ve faaliyet konularına ilişkin ayrıntılı bilgilere aşağıda yer verilmektedir:

Çokyaşar Halat:

Çokyaşar Halat Makina Tel Galvanizleme San.Tic.A.Ş. ("Çokyaşar Halat") ; 1996 yılında kurulan İzmit Çelik Tel Sanayi Ltd.Şti firmasının 2008 yılında satın alınarak yeniden yapılandırılması ile bugünkü halini almıştır. Merkezi Zeytinburnu/İstanbul'da olan Çokyaşar Halat'ın üretim tesisi Düzce Gümüşova'dadır. 2025 yılsonu itibariyle çalışan sayısı ortalama 128 olup yaklaşık 40.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahiptir. Toplam yaklaşık 23.000 m2 alan üzerine kurulmuş olan tesiste, yaklaşık 11.000 m2'lik kapalı alanda faaliyet göstermektedir. Çelik tel, çelik halat ve tel mamulleri alanında faaliyet gösteren Çokyaşar Halat; çelik halat, monotron ve 0,20 mm'den 15 mm'ye kadar yüksek karbonlu endüstriyel yaylık teller üretmektedir. Özyaşar Tel'den farklı olarak asansör halatı (tragen), vinç halatı, mermerci halatı ve monotron ürünleri ile iştigal etmektedir. Çokyaşar Halat'ın ürettiği ürünler asansörden vinçlere, balıkçılık sektöründen madenciliğe, tarım, mobilya, beyaz eşya, otomotiv endüstrisi gibi pek çok alanda kullanılmaktadır.

24 Aralık 2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında Çokyaşar Halat'ın 50.500.000 TL olan sermayesinin 299.500.000 TL'lik bedelsiz sermaye artırımı ile 350.000.000 TL olmasına karar verilmiştir. Söz konusu bedelsiz sermaye artırımı 07 Ocak 2025 tarih, 11244 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

Çokyaşar Tel:

1992 yılında Çokyaşar Tel Örme ve Dokuma Sanayi A.Ş. unvanı ile İstanbul'da kurulmuştur. Unvanı 2000 yılında "Çokyaşar Tel Örme ve Dokuma Tel Galvanizleme Çivi Sanayi Ticaret A.Ş." ("Çokyaşar Tel") olarak değiştirilmiştir. Tel ve tel mamulleri alanında faaliyet gösteren Çokyaşar Tel, merkez adresini 25 Aralık 2001 tarihinde Adana'ya taşımıştır. 2025 yılsonu itibariyle ortalama çalışan sayısı 128 olup, yaklaşık 34.000 m2 toplam alan üzerine kurulmuş olan tesiste 19.970 m2'lik kapalı alanda faaliyet göstermektedir.

Düşük karbon galvanizli tel ürünlerinin üretimini gerçekleştiren Çokyaşar Tel; geniş ürün yelpazesiyle inşaat, çevre güvenlik sistemleri, tarım, hayvancılık, tekstil ve otomotiv gibi birçok sektöre hizmet vermektedir.

25 Aralık 2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında Çokyaşar Tel'in 65.000.000 TL olan sermayesinin 355.000.000 TL'lik bedelsiz sermaye artırımı ile 420.000.000 TL olmasına karar verilmiştir. Söz konusu bedelsiz sermaye artırımı 27 Aralık 2024 tarih, 11238 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir. Çokyaşar Tel'in %51'i Özyaşar Tel'e ait olup, 420.000.000 TL sermayesini temsil eden ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Ortağın Adı- Soyadı, Unvanı	**Sermaye Tutarı (TL)**	**Sermaye Payı (%)**
Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.	214.200.000	51%
Ruhi Güzel	52.500.000	12,50%
Mehmet Nafi Güzel	52.500.000	12,50%
Fatih Güzel	21.000.000	5%
Hasan Cahit Karakaya	21.000.000	5%
Ayşe Karakaya	21.000.000	5%
Halime Turgut	21.000.000	5%
Hakan Güzel	8.400.000	2%
Vehbi Güzel	8.400.000	2%
Toplam	**420.000.000**	**100%**

Cokyasar Wire Industries Albania SHA:

2019 yılında kurulan ve yıllık 30.000 ton üretim kapasitesine sahip olan Cokyasar Wire Industries Albania SHA ("CWI"); 7.000 m2'si kapalı alan olmak üzere, toplam 9.360 m2'lik tesiste faaliyet göstermektedir. Arnavutluk Elbasan'da bulunan fabrikasında standart galvanizli tel, düşük karbon yüksek kaplama galvanizli tel ürünlerini üretmektedir. Özyaşar Tel'den farklı olarak, galfan teli üretimi ile de iştigal etmektedir. Özyaşar Tel'in ilgili iştirakteki pay oranı %51 olmasına rağmen- ilgili şirketi tek başına yönetmek için yeterli oy hakkına sahip olmamasından dolayı- CWI, konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle konsolide edilmiştir.

Cokyasar Wire Industries Albania SHA'nın ortaklık yapısı ise aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı- Soyadı, Unvanı	Sermaye Tutarı (ALL)	Sermaye Payı (%)
Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.	64.362.000	51%
Albametal	61.838.000	49%
Toplam	**126.200.000**	**100%**

5.YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu ve Süresi

Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üye sayısı, Genel Kurul tarafından belirlenir.

Yönetim kurulu üyelerinin pay sahibi olması zorunlu değildir. Tüzel kişiler yönetim kuruluna seçilebilir.

(A) grubu pay sahiplerinin, yönetim kurulu üye sayısının yarısını aşmayacak şekilde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. Yönetim kurulu toplam üye sayısının tek sayı olması ve dolayısıyla yarısının küsuratlı olması durumunda, (A) grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek yönetim kurulu üyelerinin sayısı aşağı tam sayıya yuvarlanır. Diğer yönetim kurulu üyeleri; genel kurul tarafından, genel hükümlere göre seçilir.
Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu tarafından seçilir.

Genel Kurul gerekli görürse, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuata uymak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu'na Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile işbu Esas Sözleşme uyarınca, Genel Kurul'un yetkisine bırakılmayan veya doğrudan Yönetim Kuruluna yetki tanınan hususlarda karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve Yönetim Kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda Genel Kurul yetkili olup, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim yetki ve sorumluluklarını, kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim kurulu bünyesinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerekli komiteler oluşturulur. Komitelerin oluşumu, görev alanları, çalışma esasları, hangi üyelerden oluşacağı ve Yönetim Kurulu ile ilişkileri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yıllık olağan Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında üyeler, bir Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan bulunmadığı zamanlarda da ona vekâlet etmek üzere bir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı seçerler.
Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır.

Yönetim Kurulu, şirketin iş ve işlemleri lüzum gösterdikçe, üye tam sayısının çoğunluğuyla toplanır ve toplantıda bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alınır. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu Şirket merkezinde veya Türkiye'nin herhangi bir şehrinde toplanabilir.

Yönetim Kurulu toplantıları fiziken ya da elektronik ortamda yapılabilir. Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu 2025 yılında toplam 19 ayrı toplantı yapmıştır ve Yönetim Kurulu Toplantılarına katılım % 88 oranında gerçekleşmiştir.

İlgili faaliyet dönemi itibariyle, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, II.17.1.Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin eki niteliğindeki kurumsal yönetim ilkeleri uyarınca, bağımsızlığını ortadan kaldıran herhangi bir durum bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Seçildiği Tarih	Görev Süresi
Ömer Çokyaşar	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2025	3 yıl
Derviş Ali Çokyaşar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	27.05.2025	3 yıl
Tayfun Şentürk	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.05.2025	3 yıl
Erman Korkusuz	Yönetim Kurulu Üyesi	27.05.2025	3 yıl
Hasan Altuğ Özaslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.05.2025	3 yıl

6.YÖNETİM KURULU KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ

Ömer Çokyaşar, Yönetim Kurulu Başkanı

1964 yılında Malatya-Darende'de doğmuştur. 1970 yılında İstanbul'a gelmiş ve ilkokul, ortaokul, lise eğitimini İstanbul'da tamamlamıştır. İş hayatına lise yıllarında, aile işletmesi olan Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş.' de başlamıştır. 1981 yılında Eyüp Lisesi'nden mezun olmuştur. Daha sonra kendini finans alanında geliştirerek bu alanda uzmanlaşmıştır. Çokyaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Çokyaşar Tel Yönetim Kurulu Başkanı ve Çokyaşar Halat Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak halen görev yapmaktadır. Uzun yıllar Malatyalı İş Adamları Derneği ve Darende Eğitim ve Kültür Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Derviş Ali Çokyaşar, Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1968 yılında Malatya Darende'de doğmuştur. 1970 yılında İstanbul'a gelmiş ve ilkokul, ortaokul, lise eğitimini İstanbul'da tamamlamıştır. İş hayatına Eyüp Lisesi'ndeki yıllarında, aile işletmesi olan Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş.' de başlamıştır. 1986 yılında Eyüp Lisesinden mezun olmuştur. Daha sonra Şirketin satış departmanında kendini geliştirmiştir. Çokyaşar Halat Yönetim Kurulu Başkanı, Çokyaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Çokyaşar Tel Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak halen görev yapmaktadır. Galatasaray Spor Kulübü Kongre Üyesidir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Erman Korkusuz, Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi Sermaye Piyasası bölümünden mezun olmuştur. Taksim Menkul Değerler'de staj yaptıktan sonra Özyaşar Tel firmasında İhracat Operasyon Uzmanı olarak başladı. 2010 yılında askerlik görevini tamamladıktan sonra Dış Ticaret Müdürü olarak şirkete geri dönmüştür. Ardından Satış Müdürü, Holding Satış Müdürü ve Ticaret Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. 2020 yılı Şubat ayından itibaren de Holding Genel Müdür pozisyonunu olarak görev yapmaktadır. 10 Ekim 2024 tarih, 2024/22 Sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Şirketin Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Murat Tanrıöver'in Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği yerine TTK'nın 363'üncü maddesi uyarınca atanmıştır.

Tayfun Şentürk, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1970 Dinar/Afyon doğumlu olan Tayfun Şentürk, T.E.D Ankara Kolejinden sonra İstanbul Teknik Üniversitesi Malzeme Metalürji Fakültesinden 1992/93 öğretim yılında Metalürji Mühendisi olarak mezun oldu. Aynı yıl Ekinciler Holding'e bağlı Ekinciler Dış Ticaret Şirketinde üretim tedarik bölümünde üretimlerden sorumlu mühendis olarak iş hayatına başladı. Askerlik görevinden sonra 1996 yılında Diler Holding bünyesinde ihracat ithalat sorumlusu oldu.2008 yılına kadar Ticaret Direktörlüğü görevini sürdüren Tayfun Şentürk, günümüze kadar birçok uluslararası fabrika ve şirket Türkiye temsilcisi ve danışmanı olarak görev yapmaktadır. Demir Çelik sektörüne 32 yıldır hizmet etmektedir.

Dr. Hasan Altuğ Özaslan, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1985 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2007 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş, 2009 yılında Bilgi Üniversitesi Finans Bölümünde Yüksek Lisans yapmış ve 2022 yılında Yeditepe Üniversitesinde İktisat Doktora programını tamamlanmıştır. İş hayatına 2007 yılında Eurobank EFG grubu bünyesinde Hazineci olarak başlamış ve 2012 yılı sonuna kadar muhtelif kurumlarda Hazineci olarak görev almıştır. 2012 yılından sonra kendi şirketi olan Fortuna Capital ile Girişim Sermayesi sektöründe faaliyete başlamış ve hem reel sektör hem de finansal hizmetler sektöründe muhtelif şirketlere danışmanlık yapmaktadır.

7.YÖNETİM KURULU KURULU YAPISI VE İŞLEYİŞİ

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görevleri ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilerine haizdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Yöneticilerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve şirket yöneticilerinin şirket dışında yürüttükleri görev bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunda Meydana Gelen Değişiklikler

Sayın Ümit Bozer'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifası üzerine, 27 Mayıs 2025'te yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Sayın Dr. Hasan Altuğ Özaslan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Özaslan aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak atanmıştır.

Bağımsızlık Beyanı

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev alabilmem için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan 4.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi çerçevesinde,

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu kabul, beyan ve taahhüt ederim.
Şirket Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve ilgili tüm kişi, kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Tayfun Şentürk

Bağımsızlık Beyanı

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev alabilmem için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan 4.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi çerçevesinde,

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu kabul, beyan ve taahhüt ederim.
Şirket Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve ilgili tüm kişi, kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Dr. Hasan Altuğ Özaslan

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Sağlanan Ücret ve Benzeri Menfaatlerin Toplamı: Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

31.12.2025	Tutar (TL)
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Ücret ve Benzeri Menfaatler Toplamı*	13.048.358

(*) Üst düzey yöneticiler olarak; Yönetim Kurulu Üyelerini belirlemiştir.

8. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7'nci maddesi uyarınca, yönetim kurulu tarafından, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için yönetim kurulu bünyesinde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerekli komiteler oluşturulmuştur.

27 Mayıs 2025 tarihli 2024 Yılına ilişkin Genel Kurul Toplantısının ardından komitelere ilişkin yeni bir Yönetim Kurulu Kararı alınmıştır. Bu kapsamda Şirket Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2025 tarih ve 2025/13 sayılı kararı ile kurumsal yönetim komitesi, riskin erken saptanması komitesi ve denetim komitesi oluşturularak görev ve çalışma esasları belirlenmiş ve komitelere aşağıdaki şekilde atamalar gerçekleştirilmiştir.

Özyaşar Tel Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı içerisinde 3 kez toplanarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetim Komitesi yılda 4 kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise 6 kez toplanarak SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı, Soyadı	Komitenin Yıl İçinde Gerçekleştirdiği Toplantı Sayısı
Denetim Komitesi	Dr. Hasan Altuğ Özaslan (Başkan), Tayfun Şentürk (Üye)	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Hasan Altuğ Özaslan (Başkan), Tayfun Şentürk (Üye)	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dr. Hasan Altuğ Özaslan (Başkan), Tayfun Şentürk (Üye), Emel Armağan (Üye)	3

B.ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket; bağlı ortaklıkları ve iştiraki ile bir bütün olarak soğuk çekilmiş tel, yaylık tel, ACSR teli, patentli tel, kaynaklı panel çit, galvanizli tel, halat, monotron, PVC kaplı tel, zırh teli, yassı tel, tavlı tel, yağlı balya teli, galfan teli, çubuk tel gibi malzemelerin imalatı, alımı ve satımı ile iştigal etmektedir.

Dünyada Çelik Sektörü – 2025 Genel Trendler

Dünya Çelik Birliği- World Steel Association (worldsteel) verilerine göre, dünya genelinde 2025 yılında ham çelik üretimi yaklaşık 1,85 milyar ton düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu üretim rakamı, üretimin dünyada belirli bir seviyede tutulduğunun ve üretim artış ivmesinin sınırlı kaldığını göstermektedir. Ham çelik üretim artışının bazı bölgelerde yoğunlaşırken bazı bölgelerde de zayıfladığı görülmektedir. Çin'de üretim gerilemesine rağmen, Çin'in küresel liderliği devam etmiştir. Hindistan'da ise ham çelik üretimi artmıştır. ABD'de üretim sınırlı ve istikrarlı bir artış göstermiştir. Türkiye üretimini artırarak küresel sıralamadaki yerini korurken Avrupa'da üretim birçok ülkede düşüş eğiliminde olmuştur. Güneydoğu Asya Ülkeleri ise hızlı büyüyen yeni üretim merkezleri olarak öne çıkmıştır.

2025 yılında küresel çelik talebi, bir önceki yıla çok yakın bir seviyede gerçekleşti ve toplam talep büyümesi sınırlı kaldı. Avrupa'da ve ABD'de talep artışı yavaş ve kontrollü bir seyir izlemiştir. Hindistan ise talep tarafında en güçlü ülke olmuştur. Gelişmekte olan ülkelerde talep artışı devam etmektedir. Özetle, 2025 yılı küresel çelik sektöründe bölgesel ayrışmaların yaşandığı bir yıl olmuştur.

(*)Dünyanın sekizinci büyük çelik üreticisi konumundaki Türkiye, 2018 yılında Trump yönetiminin uygulamaya koyduğu ilk gümrük tarifelerinden olumsuz etkilenmiş; bu dönemde ABD'ye ihracatında %50'ye varan özel tarifelere tabi tutulmuş ve pazar payında ciddi kayıplar yaşamıştır. Ancak 2025 yılında ilan edilen yeni tarifelerin tüm ülkelere eşit oranlarda uygulanması, Türkiye'nin geçmişte yaşadığı bu dezavantajı önemli ölçüde hafifleteceği düşünülmektedir.

Çin'in 2015'ten bu yana ilk kez rekor seviyelere ulaşan ihracat hacmi, küresel ölçekteki çelik üreticileri üzerinde ciddi bir rekabet baskısı yaratmıştır. Çin menşeli düşük fiyatlı çelik ürünleri, uluslararası piyasalarda fiyatı aşağı çekerken, birçok ülkeyi kendi yerli sanayilerini korumak amacıyla korumacı ticaret politikalarına yönlendirmiştir. Küresel ölçekte artan Çin kaynaklı arz fazlası ve fiyat baskısı Türkiye'nin yalnızca ihracat pazarlarında değil, iç pazarda da yerli üreticiler üzerinde ciddi rekabet baskısı oluşturmaktadır.

ABD'nin 2025 yılında yürürlüğe koyduğu yeni tarifeler, küresel ticaret açısından önemli bir dönüm noktası olmuştur. ABD, "Ulusal acil durum" gerekçesiyle tüm ülkelere yönelik %10 oranında taban gümrük tarifesi uygulamasını devreye alırken, Şubat ve Nisan 2025'te getirilen yeni düzenlemeler, özellikle çelik ve alüminyum ithalatına ciddi kısıtlamalar getirmiştir. Bu kapsamda Haziran 2025 itibariyle yürürlüğe giren yeni çelik tarifesi düzenlemesiyle, tüm çelik ithalatlarına %50 oranında gümrük vergisi uygulanmaya başlanmıştır.

Sonuç olarak, 2025 yılında yürürlüğe giren gümrük tarifeleri, Türkiye ve küresel çelik sektörü açısından yeni bir denge arayışını beraberinde getirmiştir. Çin'in kapasite fazlası, küresel arz-talep dengesi ve fiyatlamalar üzerinde belirleyici etkisini sürdürmüştür. ABD'nin uyguladığı yüksek gümrük tarifeleri ise küresel çelik ticaretini daha bölgeselleşmiş ve korumacı bir yapıya doğru yönlendirmektedir.

(*) Çelik Sektörel Bakış 2025 - KPMG Türkiye

Grubun 2025 Yılı Faaliyetleri

Şirket ve bağlı ortaklıkları, Türkiye sınırları içindeki 3 ayrı ilde sahip oldukları arazilerde kurduğu fabrikalarda ve yurtdışında Arnavutluk'ta yer alan fabrikası ile bir bütün olarak soğuk çekilmiş tel, yaylık tel, ACSR teli, patentli tel, kaynaklı panel çit, galvanizli tel, halat, monotron, PVC kaplı tel, zırh teli, yassı tel, tavlı tel, yağlı balya teli, galfan teli, çubuk tel, helezon üretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Özyaşar Tel, Türkiye İhracatçılar Meclisinin (TİM'in) 2024 yılı ihracat verilerine göre, İlk 1000 İhracatçı Listesinde 485.sırada yer almıştır.

Yönetim organizasyonunda yapılan düzenleme kapsamında, satış faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yönetilmesi amacıyla, Özyaşar Tel ve bağlı ortaklıkları ile iştiraki için Satış Direktörlüğü yapılanması oluşturulmuştur.

Satış ve/veya pazarlama tarafında 2025 yılında da fuar katılımlarına önem verdik. Küresel ölçekteki müşterilerimizle ve iş ortaklarımızla bir araya gelmek, sektörel yenilikleri takip etmek ve ürünlerimizi uluslararası platformlarda tanıtmak amacıyla çeşitli prestijli fuarlarda yerimizi aldık. Bu kapsamda katıldığımız başlıca fuarlar aşağıda belirtilmiştir:

Perimeter Protection
Uluslararası Çevre Koruma, Panel Çit ve Bina Güvenliği Fuarı
📍 Nürnberg, Almanya
📅 14–16 Ocak 2025

Fencetech (AFA)
Çit, Kapı Ve Çevre Güvenlik Endüstrisi Fuarı
📍 Salt Lake City, Utah, ABD
📅 26–28 Şubat 2025

Interzum Guangzhou
Mobilya Üretimi, Ağaç İşleme Makineleri ve İç Tasarım Fuarı
📍 Guangzhou, Çin
📅 28–31 Mart 2025

Interwire Atlanta
Tel ve Tel Ürünleri Üretim ve Teknolojileri Fuarı
📍 Atlanta, ABD
📅 13–15 Mayıs 2025

Interzum Cologne
Mobilya Üretimi, Ağaç İşleme Makineleri ve İç Tasarım Fuarı
📍 Köln, Almanya
📅 20–23 Mayıs 2025

Wire & Tube Middle East Africa
Tel ve Tel Ürünleri Fuarı
📍 Mısır
📅 6-8 Eylül 2025

Sahara International Agricultural Exhibition
Tarım ve Tarım Ürünleri Fuarı
📍 Mısır
📅 14-16 Eylül 2025

İBİA EXPO
Yatak ve Yatak Teknolojileri Fuarı
📍 İstanbul
📅 24-27 Eylül 2025

Katıldığımız bu fuarlar sayesinde markamızı uluslararası ölçekte daha geniş kitlelerle buluşturmanın yanı sıra sektördeki en son gelişmeleri yerinde takip etme fırsatı da elde ettik.

Çokyaşar Halat Düzce fabrikamızda üretilen 6,50 mm x 8 x 19 IWRC asansör halatlarımız için TÜV SÜD tarafından verilen Conformity Examination Certificate belgesini almaya hak kazandık. Bu belge ile ürünümüzün Avrupa Birliği'nin 2014/33/EU Asansör Direktifi ile EN 81-20:2020 ve EN 81-50:2020 standartlarına uygunluğu resmi olarak tescillenmiştir. Söz konusu sertifikasyon, yüksek kalite anlayışımızın ve güvenli üretim süreçlerimizin uluslararası düzeyde kabul gördüğünün önemli bir göstergesidir.

CONFORMITY EXAMINATION CERTIFICATE

TRAGEN

TRAGEN
ELEVATOR ROPE
6,50 MM

Ayrıca yine Çokyaşar Halat Düzce fabrikamızda, üretim süreçlerimizde insan sağlığına ve çevreye duyarlı yaklaşımlarımızın bir yansıması olarak, **OEKO-TEX® STANDARD 100** sertifikasını almaya hak kazandık. Bu sertifika, ürünlerimizin 1.000'den fazla zararlı maddeye karşı test edildiğini, insan sağlığına zarar vermediğinin uluslararası geçerliliğe sahip bir belge ile onaylandığını göstermektedir.

Sanayide Enerji Verimliliği ve CBAM Süreci Kapsamında Stratejik Adımlar

Özyaşar Tel, DE International (AHK Türkiye) ve Energiewaechter GMBH işbirliğinde, Almanya Federal Ekonomi ve İklim Koruma Bakanlığı (BMWK) tarafından desteklenen German Energy Solutions Initiative Programı kapsamında düzenlenen "AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) Kapsamında Sanayide Enerji Verimliliği" başlıklı sektörel konferansta yer aldık. Etkinlikte Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasının sanayiye etkileri ve enerji verimliliği uygulamalarına yönelik stratejik yaklaşımlar detaylı olarak ele alındı. Ayrıca konferans sonrasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın iyi uygulama örneği olarak yönlendirmesiyle, Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Bakanlığı'nın iyi uygulama örneği olarak yönlendirmesiyle Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK Türkiye) temsilcilerini Silivri üretim tesisimizde ağırladık.

Enerji verimliliği ve yüksek kalite odaklı üretim anlayışımızla karbon emisyonlarımızı azaltmak, AB İklim Politikalarına uyum sağlamak ve sürdürülebilir sanayi dönüşümüne öncülük etmek üzere somut adımlar atmaya devam ediyoruz.

Teşvikler

Özyaşar Tel ve bağlı ortaklıkları dış ticaret işlemlerini Dahilde İşleme İzin Belgesi (DİİB) kapsamında yapabilmektedir.

Çokyaşar Tel'in 1 adet Genel Destek, 1 adet Bölgesel Destek olmak üzere toplam 2 adet Yatırım Teşvik Belgesi bulunmaktadır. Ayrıca, Çokyaşar Tel, SGK'nın 15510, 6111, 5510 ve 14857 sayılı teşviklerinden faydalanmıştır.

Çokyaşar Halat'ın 1 adet Bölgesel Yatırım Teşvik Belgesi mevcuttur. Şirket, yurtiçi fuar desteğinden yararlanmıştır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Genel Yatırım Teşvik Belgelerinin kapama başvurusu 28 Ocak 2025 tarihinde yapılmıştır. Bölgesel Yatırım Teşvik Belgesi için 29 Aralık 2025 tarihinde kapama başvurusu ise yapılmıştır.

Ticaret Bakanlığı- İhracat Genel Müdürlüğü- TURQUALITY® Marka Programı Destekleri

TURQUALITY® Marka Programı; Türkiye'nin rekabet avantajını elinde bulundurduğu sektörlerde, markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarının üretiminden pazarlamasına, satışından satış sonrası verilen hizmetlere kadar bütün süreçlerini kapsayan bir destek sistemi oluşturularak, program kapsamındaki işletme markalarının konumlandırılması, konumlarının güçlendirilmesi ve bu markaların uluslararası pazarlara açılmalarının hızlandırılması ile uluslararası pazarlarda kaliteli Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesini amaçlamaktadır.

TURQUALITY® Projesinin amacı küresel Türk markaları oluşturmaktır. 28 Eylül 2022 tarihinde Grand Thornton tarafından Ön İnceleme Çalışması sonucu yapılan değerlendirme neticesinde Özyaşar Tel şirketimizin ÇOKYAŞAR markasıyla 26 Aralık 2022 tarihi itibariyle 5973 sayılı İhracat Destekleri Hakkında Kararın 17. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan Marka destek programı kapsamına alınması uygun görülmüştür. Bu çerçevede kapsama alındığımız 26 Aralık 2022 tarihinden itibaren gerçekleştirilen harcama ve faaliyetlerimiz desteklenmektedir.

Programın nihai hedefine ulaşabilmesini teminen; şirketlerin, kapsama alınan markalarına ve ilgili destek dönemine ilişkin olarak TURQUALITY® Marka Desteklerine ilişkin genelgenin 20. Maddesi çerçevesinde, Ticaret Bakanlığı tarafından yetkilendirilen TURQUALITY® Programı Yönetim Danışmanlığı firmalarından KPMG ile 12 Mart 2023 tarihi itibari ile Gelişim Yol Haritası çalışmalarına başlandı. Gelişim Yol Haritası çalışmasının 9 Mayıs 2023 tarihi itibariyle bitmesi üzerine 10 Mayıs 2023 tarihinde TURQUALITY® otomasyon sistemi üzerinden Ticaret Bakanlığı'na intikal ettirilmiştir.

Anılan Genelgenin 16.maddesinde belirtildiği üzere şirketimizin destek ödemesi için Gelişim Yol Haritası Çalışması Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Temmuz 2023 tarihinde onaylanmıştır.

Şirketimizin ihracatını ve katma değerli ürün payını artırma, alternatif pazarlar yaratma, markalaşma çalışmaları devam etmektedir. Enerji, otomotiv, beyaz eşya gibi kalite hassasiyeti yüksek sektörlerdeki küresel şirketlerle akreditasyon süreçlerini tamamlamış, bu şirketlerin global tesislerinde onaylı tedarikçi listelerine girmiştir. Kaynaklı panel çit ve halat üretimleri ile ürünlerini kendi içinde de katma değerli hale getirmektedir. Ayrıca sürekli fuarlar ve müşteri ziyaretleri ile mevcut pazarlardaki müşteri sayısını artırma, alternatif pazarlar yaratma çabaları sürmektedir. Özyaşar Tel, 2023 yılında TURQUALITY® Marka Programına kabul edilmiştir.

Özyaşar Tel ile bağlı ortaklıklarının 2025 yılı üretim hacmi yaklaşık 181.000 ton olarak gerçekleşmiştir. Grup, bu yıl 63 ülkeye ihracat yapmıştır.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş. Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) Belgesine sahiptir ve ihracat işlemlerini YYS kapsamında yapmaktadır. Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü

- Gümrük yükümlülüklerini yerine getiren,
- Kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan,
- Mali yeterliliği bulunan,
- Emniyet ve güvenlik standartlarına sahip olan,
- Kendi otokontrolünü yapabilen ve güvenilir firmalara gümrük işlemleri ve lojistik süreçlerinde birtakım kolaylıklar ve imtiyazlar sağlayan uluslararası bir statüdür.

Çokyaşar Tel Adana ve Çokyaşar Halat Düzce fabrikamız için de YYS Başvurusu yapılmıştır. Bu başvurularımız Ticaret Bakanlığı'nın değerlendirme aşamasındadır.

C. YATIRIM FAALİYETLERİ

Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımları

Özyaşar Tel ve bağlı ortaklıkları olarak, enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkileri en aza indirmek hedefiyle yenilenebilir enerjiye geçiş, kaynakların doğru ve etkin kullanımı için 2024 yılında önemli adımlar attık. Çatı Güneş Enerjisi Santrali (Çatı GES) yatırımlarımız Çokyaşar Halat Düzce ve Çokyaşar Tel Adana için halka arz sürecinden önce tamamlanmıştı. Halen Çatı GES Adana ve Düzce fabrikamızda aktif olarak kullanılmaktadır.

Bu vizyon doğrultusunda, üretim maliyetlerimizi kontrol altına alabilmek ve çevreye duyarlı enerji kullanımı için, 2025 yılında da başladığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları devam etti. GES yatırımları ile hem enerji tüketimimizi optimize etmeyi hem de çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş. Malatya'da iki ayrı lokasyonda GES Yatırımı için gereken adımları atmıştır. 24 Eylül 2024 tarihinde ilk GES Yatırımı kapsamında Malatya İli, Hekimhan İlçesi, Akmağara Köyü, 107 Ada, 49 Parselde 94.008,65 m2'lik arsa alınmıştır.

Arsa alım tutarı 13.750.000 TL olup, onaylanan kapasite ilk başta 6.999 kWp iken daha sonra yapılan ÇED (Çevre Etki Değerlemesi) çalışmasının ardından 9.430,20 kWp olarak revize edilmiştir. Böylece yatırımın başında yapılan fizibilite çalışmalarına göre, elektrik tüketiminin %50'den fazla kısmının karşılanması öngörülürken revize ile birlikte bu oran %80 olarak planlanmıştır.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı olarak faaliyet gösteren Çokyaşar Halat Makina Tel Galvanizleme San.Tic.A.Ş.'nin 30 Ekim 2024 tarih, 2024/8 Sayılı Yönetim Kurulu Kararına istinaden; GES yatırımı için arsa alımı yapılmıştır.

Arsa Lokasyonu: Malatya İli, Battalgazi İlçesi, Şişman Köyü, Kıraç Mevkii, 151 Ada, 3 Parsel, 46.922,38 m2
Alım Tutarı: 7.000.000 TL (KDV dâhil)

Söz konusu arsa alımı, 30 Ekim 2024 tarih, 1351578 sayılı KAP açıklamasında duyurulmuştur. 17 Aralık 2024 tarih, 1366271 sayılı İlişkili Taraf İşlemlerine ilişkin KAP açıklamasında ise bu arsanın Özyaşar Tel'in %51 oranında pay sahibi olduğu, bir diğer bağlı ortaklığı olan ve Adana'da faaliyet gösteren Çokyaşar Tel Örme ve Dokuma Tel Galvanizleme Çivi San. Tic. A.Ş.'ye 20 yıllık süre ile kiraya verildiği duyurulmuştur. 20 yıllık toplam kira bedeli (vergiler dahil) 3.630.000 TL'dir. Arsanın kiraya verilmesiyle birlikte, Çokyaşar Halat GES Yatırımını da kısmen Çokyaşar Tel'e devretmiştir. GES Yatırımında Çokyaşar Tel Adana fabrika için onaylanan kapasite 3.346,20 Kwp ve Çokyaşar Halat Düzce fabrika için onaylanan kapasite ise 2.433,60 kWp seviyesindedir. Bu işleme ilişkin olarak; işlem tutarları karşılaştırılabilir mal/hizmet alımı ya da satımında bulunan ve aralarında herhangi bir şekilde ilişki bulunmayan gerçek veya tüzel kişilerin birbirleriyle yaptıkları işlemlerde uygulayacağı piyasa fiyatı ile karşılaştırılarak tespit edilmiştir. II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin İlişkili Taraflarla Gerçekleştirilecek işlemleri düzenleyen 9.maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen %5 oranını aşmadığı için değerleme yaptırılmamıştır.

GES Yatırımlarımıza ilişkin yatırım aşamaları 2025 yılında KAP'ta açıklanmıştır:

17 Nisan 2025 tarihinde yaptığımız KAP açıklamasında belirttiğimiz üzere; Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.'nin Malatya İli, Hekimhan İlçesi, Akmağara Köyü, 107 Ada, 49 Parsel'deki Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımı ile ilgili olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Çevresel Etki Değerlendirme Belgesi alınmıştır. Bu kapsamda 29 Temmuz 2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çevresel Etki Değerlemesi Yönetmeliği'nin Ek-II listesinde yer alan "ÖZYAŞAR GES 9,4302 MWm/7,875 MWe KURULU GÜCÜNDE" projesi ile ilgili olarak inceleme-değerlendirme yapılmış ve Proje Tanıtım Dosyasında çevresel etkilere karşı alınması öngörülen önlemler yeterli görülmüştür.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.'nin Malatya İli, Doğanşehir İlçesi, Kınalıtaş Köyü, Düzarpalık Mevkii, 119 Ada, 631 Parsel'deki Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımı ile ilgili olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Çevresel Etki Değerlendirme Belgesi alınmıştır.

Bu kapsamda 29 Temmuz 2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çevresel Etki Değerlemesi Yönetmeliği'nin Ek-II listesinde yer alan "ÖZYAŞAR GES ERKENEK 8,073 MWm/7,000 MWe KURULU GÜCÜNDE GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ" projesi ile ilgili olarak inceleme-değerlendirme yapılmış ve Proje Tanıtım Dosyasında çevresel etkilere karşı alınması öngörülen önlemler yeterli görülmüştür.

Son durumda, Özyaşar Tel'in Malatya İli Hekimhan İlçesindeki GES Yatırımının kurulum süreci ile ilgili olarak;

- Konstrüksiyon, güneş paneli, inverter, kablolama, topraklama, trafo ve pano bağlantıları tamamlanmıştır.
- Saha içi kurulum, kamera aydınlatma işleri ve çevre düzenlemesi devam etmektedir.
- GES Projesi TEDAŞ tarafından incelenmekte olup proje son onay aşamasındadır.

Son durumda, Çokyaşar Halat'ın ve Çokyaşar Tel'in GES Projelerine ilişkin olarak;

- Saha içi kurulum aşamasında tüm iş ve işlemler tamamlanmıştır.
- Çevre düzenlemesi ile ilgili çalışmalar bitmiştir.
- GES Projeleri TEDAŞ tarafından onaylanmış ve bağlantı anlaşması imzalanmıştır. Nakil hattı kabul işlemleri sonrası TEDAŞ kabul başvurusu yapılacaktır.

Özetle, 3 ayrı fabrikamızın GES Projesi için tesis montajları tamamlanmıştır. GES'lerin faaliyete geçmesi için yerel ve idari izinler beklenmektedir.

Güneş Enerjisi Santrali Yatırımlarına ilişkin aşamalar ve diğer gelişmeler konusunda, kamuoyuna gerekli bilgilendirmeleri yapmaya devam edeceğiz.

Çokyaşar Tel Adana Fabrikamızın Galvaniz Hattı Yatırımı

Yapılan araştırmalar ve fizibilite çalışmaları sonucunda, şirketimizin %51 oranında bağlı ortaklığı olan Çokyaşar Tel için Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni bir galvaniz hattı yatırımı yapılmasına karar verilmiştir. Bu yatırım ile Çokyaşar Tel'in mevcut üretim kapasitesinin yaklaşık iki kat artması amaçlanmaktadır. Galvaniz hattı yatırımı tüm hızıyla devam etmektedir. Yatırımla ilgili makinelerin sevkiyatının Aralık 2025'in ikinci yarısından itibaren başlaması, Ocak 2026'da saha montajına başlanması ve 2026 yılının ilk çeyreğinde galvaniz hattının faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca Şirket ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında yaptıkları yatırımlar hakkında bilgiler aşağıdaki tablolarda detaylandırılmıştır:

ÖZYAŞAR TEL SİLİVRİ FABRİKASI		
Yatırım Kalemi	**Yatırım Tutarı TL**	**Yatırım Yeri**
AR-GE MERKEZİ YATIRIMI	32.037.127	Fabrika
ÖZYAŞAR TEL TEKNOPARK ŞUBESİ YATIRIMI	28.978.048	Teknopark
MAKİNE/EKİPMAN ALIMINA İLİŞKİN YATIRIMLAR	52.338.756	Fabrika
GES YATIRIMI İÇİN YAPILAN HARCAMALAR (ARSA ALIMI DÂHİL)	11.400.414	Malatya
GALVANİZ HATTI İLE İLGİLİ YATIRIMLAR	6.293.971	Fabrika
FABRİKA İLE İLGİLİ DİĞER YATIRIMLAR	16.874.011	Fabrika
	147.922.327	

ÇOKYAŞAR HALAT - DÜZCE FABRİKASI		
Yatırım Kalemi	**Yatırım Tutarı TL**	**Yatırım Yeri**
MAKİNE/EKİPMAN ALIMINA İLİŞKİN YATIRIMLAR	7.908.897	Fabrika
YYS HARCAMALARI	730.065	Fabrika
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ YATIRIMLAR	624.894	Fabrika
	9.263.856	

ÇOKYAŞAR TEL - ADANA FABRİKASI		
Yatırım Kalemi	**Yatırım Tutarı TL**	**Yatırım Yeri**
GES YATIRIMI İÇİN YAPILAN HARCAMALAR	442.162	Malatya
GALVANİZ HATTI YATIRIMI	86.761.336	Fabrika
MAKİNE/EKİPMAN ALIMI VE FABRİKA İLE İLGİLİ DİĞER YATIRIMLAR	66.632.261	Fabrika
	153.835.759	

D. ARAŞTIRMA & GELİŞTİRME (AR-GE) VE ÜRETİM GELİŞTİRME (ÜR-GE) FAALİYETLERİ

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, AR-GE Teşvikleri Genel Müdürlüğü'nden gelen 25 Şubat 2025 tarih, E-63413363-206.01.02-6641851 Sayılı yazıda 5746 Sayılı Kanun kapsamında Özyaşar Tel'in AR-GE Merkezi Başvurusunun onaylandığı belirtilmiştir.

AR-GE Merkezi Başvurumuzun onaylanması ile birlikte yıl boyunca üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek, yenilikçi ürünler geliştirmek, ithal edilen ürünlerin muadillerini geliştirerek dışa bağımlılığı azaltmaya çalışmak için çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında AR-GE odaklı büyüme stratejimizi kararlılıkla sürdürdük. Mart 2025'te gerçekleştirilen Wire Eurasia 2025 Fuarına AR-GE Ekibimiz 20 kişilik uzman ile katılım sağlamış ve en güncel teknolojileri, uygulamaları yerinde incelemiştir. Fuar süresince hem ürün geliştirme ekibimiz hem de süreç iyileştirme uzmanlarımız çok sayıda firma ile teknik temas kurarak bilgi alışverişinde bulundu. Bu ziyaretler sonucunda AR-GE Merkezimizde değerlendirmek üzere birçok yeni fikir ve çözüm önerisi projelendirme sürecine alınmıştır.

Üniversite–Sanayi İş Birliği ve Sürdürülebilirlik

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Yıldız Teknik Üniversitesi TTO ile resmi iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu kapsamda, akademik danışmanların katkısıyla "Endüstriyel Yağlayıcıların Sürdürülebilirliğinin İncelenmesi" başlıklı AR-GE projesi başlatılmıştır. Proje, çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılmasını hedeflemektedir.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş. olarak, sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda çevre mühendislerimizin ve AR-GE Ekibimizin katılımı ile gerçekleştirilen İklim Değişikliğine Uyum Çalıştayına katıldık. Faaliyet gösterdiğimiz sektörün iklim değişikliği karşısında sorumluluklarını ve alınması gereken önlemleri detaylı bir şekilde değerlendirdik. Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri minimize etmeye odaklanan projeler geliştirerek enerji verimliliğini artırmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Patent Çalışmaları

Yenilikçi üretim teknikleri geliştirme vizyonumuz doğrultusunda, "Soğuk Çekilmiş Metal Tellerde Kaplama Öncesi Kullanılan Tek Basamaklı Mekanik ve Kimyasal Yüzey Temizleme Yöntemi" başlıklı patent başvurusu gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, üretim süreçlerinde operasyonel verimlilik sağlayan özgün bir çözüm sunmaktadır.

Tamamlanan AR-GE Projeleri

Aralık 2023'te başlatılan, "Çekim Koşullarına Bağlı Olarak Elde Edilen Soğuk Çekilmiş Galvanizli Patentli Telin Kaplama Morfolojisinin İncelenmesi ve İkincil Tel Çekme Parametrelerinin Optimizasyonu" başlıklı proje tamamlanmıştır.

Yeni Projeler ve TÜBİTAK Başvuruları

Özyaşar Tel Silivri fabrikamız bünyesindeki AR-GE Merkezimizde "Tel Çekme Sonrası Tel Yüzey Performansının Teknolojik Olarak İyileştirilmesi" adlı yeni projemiz hayata geçirilmiştir.

ÜR-GE Çalışmaları

AR-GE çıktılarının seri üretime aktarılması kapsamında; maliyet düşürücü ve ürün performansını artırıcı ÜR-GE faaliyetlerimiz üretim hatlarımızda devam etmektedir.

Üretim kapasitemizi, verimliliğimizi ve ürün kalitemizi artırmaya yönelik yatırımlarımız devam etmektedir. Bu kapsamda;

- 2 adet Wafios Çubuk Makinesi devreye alınarak üretim kapasitesi ve verimlilik artırılmıştır.
- Lazer Kesim Makinesi yatırımıyla yeni ürün gruplarının üretimi mümkün hale getirilmiştir.
- 3D Panel Makinesinde pres ve istif ekipmanları yenilenerek kalite ve proses verimliliği iyileştirilmiştir.
- 3 adet tel çekme makinesi, kapsamlı revizyon çalışmaları sonucunda katalog performans değerlerine ulaştırılmış; üretim stabilitesi ve ürün kalitesi artırılmıştır.

Piyasa ihtiyaçları ve müşteri beklentileri doğrultusunda ürün gamımızı geliştirmek için çalışmalara 2025 yılında ağırlık verilmeye devam edilmiştir. Ayrıca mevcut tesislerimizin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için TÜBİTAK 1832 başvuru çalışmaları yapılmıştır.

E.İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Denetim Bölümü, Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Bölüm, Denetim Komitesi tarafından onaylanan ve kurumsal risk yönetimi çerçevesinde belirlenmiş riskler ile kurumsal strateji ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Denetim sonuçları periyodik olarak Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Denetim Komitesi, 2025 yılında 4 kez toplanmış ve aldığı kararları tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Ayrıca iç kontrol faaliyetlerinin şirket yönetim yapısına uygun şekilde yapılmasını ve risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak için gerekli mekanizmaların oluşturulmasına 2025 yılında da devam edilmiştir.

Şirket faaliyetlerinin mevzuata, kurumsal ilkelere, şirket iç politikalarına, iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uyumunun sağlanmasına özen gösterilmektedir. Bu kapsamda, bilgi sistemleri faaliyetlerinin ilgili düzenlemelere tam uyumu, şirket varlıklarının kayıplara ve kötüye kullanıma karşı güvence altına alınması için gereken önlemler alınmaktadır. Ek olarak, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin güvenilirliği ve bütünlüğü, finansal bilgilerin zamanında ve güvenilir bir şekilde erişilebilir olması, doğru raporlama yapmak temel önceliklerimiz arasındadır. Ayrıca, görevlerin ayrılığı ilkesinin tüm bölümlerde uygulanması, etkili iletişim kanallarının kullanılması, sürekli ve etkin izleme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi iç kontrol yaklaşımının odağındadır.

F. HUKUKİ DAVALAR

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu, faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Davalar için karşılıklar ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grubun çalışmakta olduğu hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Grup yönetiminin elindeki verileri kullanarak yaptığı en iyi tahminler doğrultusunda Grubun raporlama dönemi itibariyle Grup tarafından ve Grup aleyhine açılan davalara ilişkin bilgiler; 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide bağımsız denetçi raporunun "Not 22- Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler" başlıklı dipnotunda açıklanmıştır.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş., Canada Border Services Agency (CBSA) tarafından yürütülmekte olan Certain Carbon and AlloySteelWire (SW2025IN) Kanada-Türkiye anti-dumping soruşturmasında en iyi vergi oranı olan %9,4 oranını almaya hak kazanmıştır. Karar verilen bu vergi oranının Özyaşar Tel'in ve bağlı ortaklıklarının dış ticaret hacmine olumlu katkı sağlayabileceğini öngörmekteyiz.

G. SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN İNSAN KAYNAKLARI

Şirket ve bağlı ortaklıkları bünyesinde görev yapan çalışanlarımızın ücret sistemi ve sosyal haklar açısından, mevcut imkânlar çerçevesinde en iyi şekilde tatmin edilmesi amaçlanır. Adil ücret politikası uygulanır. Çalışanlarımıza kendilerini ilgilendiren konularda zamanında ve yeterli bilgilendirmeler, duyurular yapılır. Çalışanların düşüncelerini, görüşlerini ve önerilerini yönetime bildirmelerini kolaylaştırıcı aksiyonlar alınır.

Eğitim ve Gelişim

Şirketimizin başarısı; büyük ölçüde çalışanların yetenek kazanımlarına ve yeteneklerinin geliştirilmesine bağlıdır. Çalışanlarımızın yetenek kazanımlarına yönelik olarak yapılan çalışmalar, hem bireysel gelişimi desteklemek hem de kurum performansını artırmak amacıyla titizlikle yürütülmektedir. Şirketimizde çalışanlarımız en temel paydaş olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle çalışanlarımızın mesleki gelişimleri en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılında satış ekipleri için eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Yönetici pozisyonundaki beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımız için Bölümler Arası Sinerji Eğitimi, müdür pozisyonundaki çalışanlarımız için ise Liderlik Eğitimleri tamamlanmıştır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Grup bünyesinde, Çokyaşar Halat Mak. Tel Galvanizleme San. Tic. A.Ş. ile Birleşik Metal İşçileri Sendikası arasında, 03 Mart 2025 tarihinde, 01 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarih aralığını kapsayacak şekilde, Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Toplu iş sözleşmesi; iş koşulları, sendika temsilcilerinin görev ve yetkileri, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemektedir.

Ücret, ikramiye, prim, ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla işveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayrım yapamaz. Anılan toplu iş sözleşmesi kapsamında;

(i) Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe, iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı olamayacağı, iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümlerin alacağı, iş sözleşmelerinde düzenlenmeyen hususlarda toplu iş sözleşmesindeki hükümlerin geçerli olacağı ve toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmesine aykırı hükümlerin bulunması halinde ise iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümlerinin geçerli olacağı,

(ii) Taraf sendika yöneticilerinin, işyeri yetkilisi ile mutabık kalarak mesai saatleri içerisinde işyerini ziyaret edeceği, işçilerle görüşeceği ve toplantı yapacağı,

(iii) İşverenle iş sözleşmesi ilişkisi bulunan ve işyerinde çalışan sendika temsilcilerinin nitelikleri ve sayıları,

(iv) Deneme süreleri, öncelikli işçi alınması esasları, işyeri organizasyonuna ilişkin haftalık, günlük ve mevsimsel çalışma süreleri, izinler ve dinlenme süreleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri,

(v) Ücret, fazla çalışma, zam oranları, prim, ikramiye artışları, ölüm, evlenme, doğum, yemek, taşıma, giyim gibi ek sosyal yardımlara ilişkin hususlar,

(vi) Şikayet ve uyuşmazlıkların çözüm yöntemleri ile disiplin kurulunun teşekkülü, görevleri ve disiplin cezalarına ilişkin hususlar hüküm altına alınmıştır.

Personele ve İşçilere Sağlanan Haklar ve Menfaatler

Şirketin personele ücret dışında sağladığı haklar; tamamlayıcı sağlık sigortası, grup ferdi kaza sigortası, bayram ikramiyesi, evlenme yardımı, doğum yardımı, yakacak yardımı, yemek ve yol yardımından oluşmaktadır.

H. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Bilgi Güvenliği ve SPK Düzenlemelerine Uyum

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bilgi sistemleri ve bilgi güvenliğine ilişkin düzenlemeleri kapsamında, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin korunmasını esas alan bir bilgi güvenliği yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Bu çerçevede yetkilendirme, erişim kontrolü, veri güvenliği, loglama, yedekleme ve iş sürekliliği süreçleri oluşturulmuş; bilgi sistemleri düzenli olarak gözden geçirilerek riskler izlenmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. İlgili dönemde bilgi güvenliği süreçleri, mevzuat gereklilikleri ve iç kontrol mekanizmaları çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca COBIT çerçevesinde global ölçekte yönetişim standartlarımızı güçlendiriyoruz.

Teknopark Yeni Proje Kabulü

İlgili dönemde şirketimizin teknoloji geliştirme kapsamında sunulan yeni proje önerisi kabul edilmiştir. Proje faaliyetlerinin, belirlenen takvim ve hedefler doğrultusunda yürütülmesi planlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde AR-GE odaklı proje çalışmalarının sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Güvenliği Test ve Denetim Faaliyetleri

Bilgi güvenliği risklerinin yönetilmesi kapsamında, şirket bilgi sistemlerine yönelik olarak periyodik sızma testleri gerçekleştirilmiştir. Bu testler ile ağ, uygulama ve sistem altyapılarında oluşabilecek güvenlik zafiyetlerinin tespit edilmesi hedeflenmiştir. Test sonuçları ilgili birimler tarafından değerlendirilmiş, önceliklendirilmiş aksiyon planları oluşturularak gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

Çevik Dönüşüm ve Çalışma Metodolojileri

Şirketimiz, Bilgi Teknolojilerinde operasyonel verimliliği artırmak ve müşteri odaklılığı güçlendirmek amacıyla çevik (Agile) çalışma prensiplerini benimsemiştir. Bu doğrultuda, belirli proje ve süreçlerde çevik yöntemler uygulanmış, kısa döngülerle ilerleme, düzenli geri bildirim ve ekipler arası koordinasyon ön planda tutulmuştur. Çevik çalışma yaklaşımının olgunluk seviyesini yükseltmeye yönelik çalışmalar devam etmekte olup, bu süreçte insan kaynağı gelişimi ve süreç uyumu öncelikli alanlar olarak ele alınmaktadır.

İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme

Şirketimiz, insan kaynakları süreçlerinin daha etkin ve erişilebilir şekilde yönetilmesi amacıyla dijital çözümlerden yararlanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların belirli IK işlemlerine hızlı ve kolay şekilde erişebilmesini sağlayan self-servis uygulamalar devreye almak için çalışmalara başlanmıştır. Uygulama sayesinde, IK süreçlerinde işlem sürelerinin kısaltılması, manuel müdahale ihtiyacının azaltılması ve çalışan memnuniyetinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Siber Güvenlik Stratejisi ve Yatırımlar

Önümüzdeki dönemde şirketimizin siber güvenlik olgunluğunun artırılması amacıyla, güvenlik olaylarının bütüncül şekilde izlenmesine, veri güvenliğinin güçlendirilmesine ve siber tehditlerin erken aşamada tespit edilmesine yönelik teknolojik yatırımların sürdürülmesi planlanmaktadır. Bu yatırımlar ile bilgi sistemlerinin güvenliğinin artırılması ve iş sürekliliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

CRM - Müşteri Odaklı Dijitalleşme Çalışmaları

Şirketimizin müşteri odaklı politika ve süreçlerini desteklemek amacıyla CRM yazılımı 2025 yılı itibarıyla aktif kullanıma alınmıştır. CRM sisteminin kullanım etkinliğinin artırılması amacı ile 2026 yılında mobil kullanım imkânlarının geliştirilmesine yönelik proje çalışmaları başlatılmıştır.

RPA İle Dijital Süreç Otomasyonu ve Kaynak Verimliliği

Şirketimiz, operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla robotik süreç otomasyonu uygulamalarını kademeli olarak yaygınlaştırmaya devam etmektedir. İç Denetim, Finans ile Satış ve Pazarlama ekiplerinde yeni otomasyon süreçleri devreye alınmış ve kullanım kapsamı genişletilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda, maliyetlerin optimize edilmesine katkı sağlanırken, çalışanların daha yüksek katma değerli faaliyetlere odaklanmaları desteklenmiştir.

I. ÖDÜLLER VE İHRACAT PERFORMANSI

- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 2024 yılı için yayınladığı ilk 1000 İhracatçı Listesinde Şirketimiz 485. sırada yer almıştır.

- Özyaşar Tel Silivri fabrikamız, İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yeşil Dönüşüm Ödülleri Enerji Verimliliği Projesi kategorisinde üçüncülük ödülü kazandı. Enerji Verimliliği kapsamında, İstanbul Sanayi Odası'nın açmış olduğu 2024 Yeşil Dönüşüm Ödül Programına "G2 Galvaniz Hattında Çelik Kazan Kullanımı ve Doğalgaz Yakma Sisteminin Modernizasyonu Projesi" ile başvurduk. Bu proje ile yılda 7 milyon kWh/yıl doğalgaz tasarrufu sağlanmış ve 1.500 ton karbon (CO_2) önlenmiştir.

- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) verilerine göre, 2023 ve 2024 yılında şirketimiz Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş., 2023 yılında çelik tel ve tel mamüllerinde Türkiye İhracat Sıralamasında birinci sırada yer almıştır.

- İstanbul Sanayi Odası (İSO) İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesinde Özyaşar Tel, net satışlar bazında 134'üncü, üretimden satışlar kategorisinde 153'üncü ve aktif toplamı bazında 199'uncu sırada yer aldı.

- Özyaşar Tel Silivri fabrikamızda, üretim proseslerinde kullanılmış atık sularımız daha önce ön kimyasal arıtma ünitesinden geçiriliyor ve İSKİ deşarj parametrelerine getirilip deşarj ediliyordu. Kimyasal arıtma sonrasında geliştirdiğimiz ve Mekanik Filtre, UF ve RO ünitelerinden oluşan İleri Teknoloji Arıtma Sistemi ile atık suyumuzun yaklaşık 2/3'ünü geri kazanmaya başladık. Geri kazandığımız bu suyu proseslerimizde tekrar kullanıyoruz. Böylelikle günde ortalama 120-150 ton suyu doğal kaynaklardan tüketmeyerek çevreye katkı sağlıyoruz. Şirketimiz; İleri Teknoloji Atık Su Arıtma Geri Kazanımı Projesi ile İstanbul Marketing Awards'da Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik – Üretim Süreçlerinde Sürdürülebilirlik Faaliyeti kategorisinde ödüle layık görüldü. Söz konusu ödül; doğal kaynakların korunması, çevresel etkiyi azaltma ve sorumlu üretim konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

- Fortune 500 Türkiye 2024 Araştırmasında Özyaşar Tel, sektörel bazda demir-çelik ticaretinde 3'üncü, ihracat kategorisinde 139'uncu ve genel şirket sıralamasında 416'ıncı sırada yer aldı.

- Şirketimiz Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş. MetaHEAT: Metalik Gövdede Enerji Verimliliği Projesi" ile Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından Enerji Yönetimi Kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

- Atlas Lojistik - Lojistiğe Katkı Ödülleri EKO MMI Fuarcılık Sponsorluğunda, 108 adayın 3 ana kategoride değerlendirildiği ve lojistik sektörüne oluşturdukları iş potansiyeli ile katkıda bulunan, 5 ihracat şirketine verildi. Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olarak Düzce'de faaliyet gösteren Çokyaşar Halat Mak. Tel Galvanizleme San.Tic.A.Ş. bu kapsamda ödüle layık görüldü. 2010 yılından bu yana her yıl kesintisiz olarak organize edilen ve lojistik sektörünün ödül organizasyonu olan Atlas'ın jürisinde UND, UTİKAD, AND, DTD gibi lojistik meslek derneklerinin başkanları, ulusal ve sektörel basın kuruluşlarının yöneticileri yer almaktadır. Çokyaşar Halat'ın aldığı bu ödül, şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının güçlü ihracat performansının önemli bir göstergesidir.

- Şirketimizin bağlı ortaklığı olarak Adana'da faaliyet gösteren Çokyaşar Tel Örme ve Dokuma Galvanizleme Çivi San.Tic.A.Ş.; Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu ("OSBÜK") tarafından Organize Sanayi Bölgelerinde ("OSB"lerde) İhracatını En Çok Artıran Firmalar arasında 46'ıncılık ödülünü almaya hak kazanmıştır. OSBÜK tarafından 500 firma arasında yapılan değerlendirme sonucunda, OSB'lerde ihracatını en çok artıran firmalar arasında ilk 100 listesine giren firmalara ödül verilmektedir. Çokyaşar Tel'in almış olduğu bu ödül, Özyaşar Tel'in ve bağlı ortaklıklarının ihracata dayalı olarak büyüme stratejisi kapsamında gerçekleştirdiği çalışmaların olumlu bir yansıması niteliğindedir.

İ. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ VE BAĞIŞLAR

Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1), KAP Sürdürülebilirlik Uyum Şablonu ve ilgili diğer düzenlemeler çerçevesinde değerlendirilmiş olup, bu kapsamda hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP'ta) yayımlanmıştır. Söz konusu rapora KAP üzerinden erişim mümkündür.

Grup; yaptığı yatırımlar, ihracat, ekonomiye sağladığı istihdam, kurumsal kalite standartları ile sosyal ve ekonomik kalkınmanın öncülüğünü yapan şirketler arasında yer almayı hedeflemektedir.

Şirketimizin hakim ortağı olan Çokyaşar Holding A.Ş.'nin 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve 2025 yılında sosyal medyada paylaşılmıştır. Rapora aşağıdaki link ile erişim sağlanabilir:

https://www.cokyasarholding.com.tr/uploads/file/cokyasar-2024-surdurulebilirlik-raporu-tr-1.pdf

Ayrıca 2025 yılında Türkiye'de faaliyet gösteren fabrikalarımızda karbon ayak izi ve su ayak izi ölçümleri yapılmıştır.

Arnavutluk'ta meydana gelen orman yangınları, yüzlerce hektarlık alanı kül etmiş, pek çok aileyi evlerinden uzaklaştırmış ve bölgedeki yaşamı derinden etkilemiştir. Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında CWI (Çokyaşar Wire Industries) Albania, Maccaferri Balkans ile iş birliği içinde, yangınlardan etkilenen bölgelerdeki ihtiyaç sahiplerine temel yardım malzemeleri ileterek destek sağlamıştır.

Şirket'in, 27 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulunda kâr dağıtım politikası ve ücretlendirme politikası ile bağış ve yardım politikası onaylanmıştır. Şirket tarafından gerçekleştirilebilecek bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, sosyal ihtiyaçların karşılanması ve kamuya faydalı faaliyetlerin bağışlarla özendirilmesidir.

2025 yılında Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş.'nin yaptığı bağışlar ve yardımlar toplamı 4.340.788 TL ve Çokyaşar Halat Makina Tel Galvanizleme San. Tic. A.Ş.'nin yaptığı bağışlar ve yardımlar toplamı 232.950 TL'dir. Çokyaşar Tel Örme ve Dokuma Tel Galvanizleme Çivi San. Tic.A.Ş. tarafından yapılmış olan bağış ve yardım bulunmamakla birlikte, Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılı bağışlar ve yardımlar toplamı 4.573.738 TL olmuştur.

J. FİNANSAL DURUM

2025 yılında küresel bazda demir-çelik piyasalarında gerçekleşen dolar bazlı fiyat düşüşlerine bağlı olarak ürün satış fiyatlarının gerilemesi, Türkiye'de kurların enflasyon paralelinde artmaması ve enflasyon muhasebesi nedeniyle TL bazında satış gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre gerilemiştir. Yıl boyunca ekonomik koşulların ihracatçı firmalar için oluşturduğu zor ortam, marjlarda baskıya neden olmuştur. TL'deki sınırlı değer kaybına karşılık, yüksek enflasyona paralel olarak artan başta işçilik maliyetleri olmak üzere TL cinsinden maliyetler ihracat ağırlıklı çalışan şirketlerde brüt kâr marjlarının gerilemesine yol açmıştır.

Şirket 2025 yılı boyunca konsolide mali raporlarını Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP'ta) yayınlamıştır. Ek olarak şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.1 Sayılı Pay Tebliği'nin 29'uncu maddesinin beşinci fıkrasında "Payları ilk defa halka arz edilen ortaklığın, paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlaması düzenlemeleri çerçevesinde, paylarının Borsada işlem görmeye başlamasından sonra tüm ara dönem ve yıl sonu hesap dönemlerine ilişkin raporları hazırlamış ve kamuoyunun bilgisine sunmuştur.

Şirket her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçe yapmakta ve hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırmaktadır.

"JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş" tarafından yapılan derecelendirme sonucunda; Özyaşar Tel ve Galvanizleme San.A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Derecelendirme Notu 'A (tr)' olarak belirlenmiştir.

Diğer tüm kredi notları ise aşağıdaki gibi oluşturulmuştur :

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : 'J1 (tr)'
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : 'BB'
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : 'BB'

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Kurulu Değerlendirmeleri

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ıncı maddesi uyarınca düzenlenmiş oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ FİNANSAL DURUM TABLOLARI		
(TL)	**31.12.2025**	**31.12.2024**
VARLIKLAR		
DÖNEN VARLIKLAR		
Nakit ve Nakit Benzerleri	910.782.470	1.261.852.681
Ticari Alacaklar	1.288.748.331	1.511.827.996
Diğer Alacaklar	64.043.250	89.174.903
Stoklar	1.053.424.771	1.168.868.754
Peşin Ödenmiş Giderler	174.758.413	63.815.275
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	7.125.270	24.890.963
Diğer Dönen Varlıklar	53.371.955	25.604.887
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	3.552.254.460	4.146.035.459

DURAN VARLIKLAR		
Diğer Alacaklar	293.277.517	327.647.871
Kullanım Hakkı Varlıkları	18.949.980	3.790.440
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	171.218.000	159.506.700
Maddi Duran Varlıklar	3.294.845.377	2.871.719.063
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	41.725.950	64.378.293
Peşin Ödenmiş Giderler	69.263.888	78.509.884
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	3.889.280.712	3.505.552.251
TOPLAM VARLIKLAR	7.441.535.172	7.651.587.710
KAYNAKLAR		
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	1.810.039.255	1.606.638.302
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	134.252.321	411.193.528
Ticari Borçlar	1.133.195.784	1.235.976.786
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	54.447.846	36.210.113
Diğer Borçlar	61.957.993	21.726.935
Ertelenmiş Gelirler	137.103.356	209.381.070
Kısa Vadeli Karşılıklar	32.925.519	26.029.800
Türev Araçlar	-	1.959.728
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.363.922.074	3.549.116.262

UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	299.206.344	262.802.020
Diğer Borçlar	-	94.541
Ertelenmiş Gelirler	-	914.481
Uzun Vadeli Karşılıklar	48.078.127	49.909.088
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	*48.078.127*	*49.909.088*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	238.672.966	194.865.290
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	585.957.437	508.585.420
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	3.949.879.511	4.057.701.682
ÖZKAYNAKLAR		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	3.005.386.574	3.134.474.339
Ödenmiş Sermaye	103.200.000	103.200.000
Sermaye Düzeltme Farkları	1.021.986.986	1.021.986.986
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	699.583.017	699.583.017
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	714.521.069	596.241.266
Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	35.042.294	35.042.294
Geçmiş Yıllar Kâr/Zararları	678.420.776	797.189.574
Net Dönem Kârı/Zararı	(247.367.568)	(118.768.798)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	486.269.087	459.411.689
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	3.491.655.661	3.593.886.028
TOPLAM KAYNAKLAR	7.441.535.172	7.651.587.710

31/12/2025 ve 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Hasılat	7.221.187.888	8.624.335.955
Satışların Maliyeti	(6.292.862.541)	(7.464.564.826)
BRÜT KÂR / (ZARAR)	928.325.347	1.159.771.129
Genel Yönetim Giderleri	(228.080.298)	(270.670.581)
Pazarlama Giderleri	(593.974.535)	(677.675.586)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	550.679.751	404.708.051
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	(352.751.317)	(298.653.374)
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	304.198.948	317.479.639
Yatırım Faaliyetlerden Gelirler	312.194.207	78.059.031
Yatırım Faaliyetlerden Giderler	(22.790.050)	(11.677.114)
FİNANSMAN GELİRİ/(GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/(ZARARI)	593.603.105	383.861.556
Finansman Gelirleri	159.118.423	400.303.980
Finansman Giderleri (-)	(929.851.614)	(728.485.320)
Parasal Kazanç/(Kayıp). Net	(98.241.145)	(70.224.923)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI/ZARARI	(275.371.231)	(14.544.707)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/(Gideri)	(2.650.151)	(114.341.456)
Dönem Vergi (Gideri)/ Geliri	-	(13.574.083)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	(2.650.151)	(100.767.373)
DÖNEM KÂRI/ (ZARARI)	(278.021.382)	(128.886.163)
Dönem Kârının/(Zararının) Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(30.653.814)	(10.117.365)
Ana Ortaklık Gider Payları	(247.367.568)	(118.768.798)
Pay Başına Kazanç	(2,40)	(1,15)

K.KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

II.17.1.Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci

Maddesi Çerçevesinde Yapılan Açıklamalar

a) Özyaşar Tel, şirketlerin sürdürülebilirliği için iyi kurumsal yönetimin temel unsur olduğu bilinciyle, kurumsallaşmanın önemli bir adımı olarak Mayıs 2024'te halka açılmış ve bu paralelde kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerini ilke edinmiştir. Özyaşar Tel, halka arz ile birlikte, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") mevzuatları doğrultusunda, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulamaya geçmesi için gerekli çalışmaları başlatmıştır.

Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ilgili düzenlemeleri çerçevesinde, SPK tarafından yayımlanan güncel şablonlara uygun olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP'ta) kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu raporlara KAP üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

b) Şirketimize, uyumun Kısmen veya Hayır olarak işaretlendiği ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup,pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı ilkelere uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Özyaşar Tel Yatırımcı İlişkileri, pay sahipliği haklarının kullanılması ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanmasından, mevcut ve potansiyel yatırımcılar ile güvene dayanan bir köprü kurulması için gerekli bilgilendirmelerin yapılmasından, Özyaşar Tel'in bilinirliğinin artırılması ve yatırımcılar, analistler, pay sahipleri ile ilişkilerin geliştirilmesinden sorumludur.

Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri;

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak için Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemleri koordine eder.

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlar.

- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini, Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere yanıtlar.

- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgisine ve incelemesine sunulması gereken belgeleri hazırlar.

- Genel Kurul toplantılarının mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri alır.

- Mevzuat ve Özyaşar Tel Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerinin bilgiye en doğru, hızlı ve eksiksiz erişimi için gereklilikleri sağlar.

- Kurumsal Yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil olmak üzere, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetir ve takip eder.

- ·Doğrudan bağlı olarak çalıştığı Şirket genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna sunulmak üzere rapor hazırlar.

Şirketimizin Yönetim Kurulu Kararı ile Emel Armağan, 5 Ekim 2023 tarihinde şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak tam zamanlı görev yapmaya başlamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında; Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı ve SPK Kredi Derecelendirme Lisansına sahip Emel Armağan'ın CFO'ya bağlı olarak çalışmasına karar verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri:

Tel: 0212 634 04 44
Faks: 0212 735 24 11
E-posta: yatirimci.iliskileri@ozyasar.com.tr

Özyaşar Tel, 2025 yılı içerisinde yatırımcı kararlarını etkileyebilecek nitelikteki tüm gerekli KAP açıklamalarını yaparak kamuyu aydınlatma ile ilgili hususları gözetmiştir. Ayrıca yatırımcıların şirketle ilgili yazılı bilgi talepleri mevzuata uygun olarak yanıtlanmıştır. Finansal raporlar, süresi içerisinde KAP'ta ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Özyaşar Tel'in kurumsal internet sitesinde yatırımcı ilişkileri uygulamaları paralelinde güncellemeler yapılmaktadır.

Şirketin Yönetim Kurulunu bilgilendirmek üzere, 2025 Yılı Yatırımcı İlişkileri Yıllık Faaliyet Raporu hazırlanmış ve Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına ilişkin düzenlemeleri, kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri sayfasındaki "Genel Kurul" başlığı altında yer almaktadır. Özyaşar Tel'in 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 27 Mayıs 2025 tarihinde saat 11:00'de Fevzipaşa Mah. Gölet Cad. No:15 Silivri, İstanbul adresinde yapılmıştır.Toplantıya ait çağrı, gündemi de ihtiva edecek şekilde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun Elektronik Genel Kurul Sisteminde süresi içinde duyurulmuştur. Genel Kurula ilişkin yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, Genel Kurula ilişkin ek açıklamalar dahil her türlü bilgi ve belgeye ulaşılması sağlanmış, hem fiziki olarak hem de internetsitesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır tutulmuştur.

Genel Kurul Ana Gündem Maddeleri

1. Açılış ve toplantı başkanlığının oluşturulması, Genel Kurul Toplantı tutanağının ve hazır bulunanlar listesinin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi

2. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi

3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız denetim rapor özetinin okunması ve görüşülmesi,

4. 2024 yılına ilişkin finansal tabloların okunması, görüşülmesi ve onaylanması,

5. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2024 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından dolayı ibra edilmesi,

6. Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı karının dağıtımıyla ilgili önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,

7. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca, faaliyet yılı içerisinde istifası nedeniyle üyeliği

sona eren Yönetim Kurulu Üyesi yerine Yönetim Kurulu tarafından yapılan atamanın onaylanması,

8. Mevcut Yönetim Kurulu Üyelerinin görevlerinin sonlandırılması ile yönetim kurulu üye sayısının

tespiti, seçimi ve görev sürelerinin belirlenmesi,

9. Yönetim Kurulu Üyelerine görevleri süresince ödenecek ücret, huzur hakkı, ikramiye, prim gibi hakların belirlenmesi ve görüşülerek karara bağlanması,

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince bağımsız denetim firmasının seçiminin onaylanması,

11. 2025 faaliyet yılında, Şirket Esas Sözleşmesine ve ilgili mevzuata uygun dağıtılabilecek dönem karının oluşması halinde, kar payı avansı dağıtımına karar vermek üzere Yönetim Kuruluna yetki verilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması,

12. 2024 yılı içinde Şirket tarafından yapılan bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, 2025 yılında yapılacak bağışlara ilişkin sınırın belirlenmesi ve ilgili yıl içinde yapılan bağışın onaya sunulması,

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılında Şirket tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14. Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi,

15. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6'ncı ve 1.3.7'nci maddelerinde yer alan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

16. Dilekler ve kapanış.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgiler

II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilişkili taraflarla gerçekleştirilecek işlemleri düzenleyen 9'uncu maddesi kapsamında gerçekleştirilen ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun söz konusu işlemi onaylamadığı, Genel Kurul onayına sunulan bir işlem yoktur.

II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. numaralı kurumsal yönetim ilkesi kapsamında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Şirket ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlemi bulunmamaktadır.

1 Ocak- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide bağımsız denetçi raporunun "Not 5- İlişkili Taraf Açıklamaları" başlıklı dipnotunda açıklanmıştır.

Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

27 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kâr payı dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir. Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara göre 98.467.312 TL net dönem zararı, Vergi Usul Kanununa göre tutulan yasal kayıtlarda ise 18.500.033,55 TL dönem zararı bulunmaktadır.

Bu bağlamda Yönetim Kurulunun Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK'nın düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarda zarar oluştuğu görüldüğünden ve dağıtılabilecek bir kâr bulunmadığından, kâr payı dağıtımı yapılamayacağına ilişkin önerisi Genel Kurul'da yapılan oylama sonucunda oy birliği ile kabul edildi.

Şirket Yönetim Kurulunun kâr dağıtımına ilişkin önerisi, 2026 yılında gerçekleştirilecek olan 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Genel Kurulun onayına sunulacaktır.

L. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal Risk Yönetimi

Şirket ve bağlı ortaklıkları, risk yönetimi çalışmalarında operasyonel, finansal ve stratejik riskleri göz önünde bulundurmaktadır. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, icra ve ilgili birimler tarafından riskler izlenerek ayrıntılı olarak değerlendirilmekte ve gerekli tedbirler alınmaktadır.

İleriye Dönük Riskler

Tedarik Riski: Şirketin faaliyetleri, hammadde tedarikinin devamlılığına bağlıdır. Yurt içinden ve yurt dışından sağlanan hammadde tedarikinde sorunlar, tedarik zincirinde kırılmalar yaşanması ve hammadde fiyatlarındaki değişiklik Şirketin üretimini ve/veya kârlılığını olumsuz etkileyebilir. Tedarikçilerin hammadde teslimini lojistik, gümrükleme, doğal afetler, salgın hastalık vb. nedenlerle zamanında gerçekleştirilememesi söz konusu olabilir veya yeterli tedarik sağlanamayabilir. Ayrıca hammadde tedarikindeki maliyetler ve dolayısıyla fiyatlar öngörülenin üzerinde artabilir. Bu durumların gerçekleşmesi, şirketin faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz etkileyerek şirketin kârlılığı, beklentileri ve finansal durumu üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir.

Enflasyon Riski: Yüksek enflasyon oranları maliyetleri arttırabilir ve kârlılık oranlarını olumsuz etkileyebilir. Şirketin satışlarının büyük kısmı yurtdışına yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, yurtiçine yapılan satışlarda mamul fiyatları döviz kurlarına bağlı olarak belirlenmektedir. Bu nedenle yurtiçindeki enflasyon artış oranının döviz kurundaki yükselişlerin üzerinde olması halinde, şirketin kârlılığı olumsuz etkilenebilir. Şirketin satışlarının tamamı dövize endekslidir.

Tahsilat Riski: Şirket müşterilerinin/çözüm ortaklarının ödeme güçlüğüne girmesi ve tahsilat problemleri yaşanması şirketin finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.
Şirketin yurtdışı satışlarının büyük bir bölümü Türk Eximbank tarafından alacak sigortası güvencesinde olup, yurtiçinde de alacak sigortaları bazı müşteriler için uygulanmaktadır. Geri kalan satışları ise peşin olarak yapılmaktadır. Müşterilerin yaşayabilecekleri maddi sıkıntılar nedeniyle, ödemelerin zamanında yapılamaması şirketin söz konusu sigorta poliçesine başvuru yapmasına sebebiyet verebilir. Alacağın sigortadan tazmin edilme sürecine kadar olan gecikmeli tahsilat durumu şirkette nakit dengesizliğine yol açabilir.

Kur Riski: Şirket faaliyetlerini yürütürken önemli miktarda dış kaynak kullanmaktadır. Şirketin özellikle de hammadde ithalatının ağırlıklı olarak ABD Doları cinsinden yapması, şirketin tedarik sürecinde finansman ihtiyacının doğmasına ve ayrıca bu finansmanın döviz bazlı olması sebebiyle, şirketin kur riskine maruz kalmasına yol açabilir. Şirketin dış finansman ihtiyacı çerçevesinde kullandığı orta ve uzun vadeli kredileri sağlayan bankaların kredileri vadesinden önce geri çağırmaları durumunda, şirket nakit akış sorunu yaşayabilir.

Kredi Riski: Grup, vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacakları, diğer alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Grup, müşterilerinden alacakları ile ilgili kredi riskini her bir müşteri için ayrı ayrı olmak kaydıyla kredi limitleri belirleyerek ve gerektiği takdirde teminat alarak riskli gördüğü müşterilerine ise sadece nakit tahsilat yoluyla satış yaparak azaltmaktadır. Grubun tahsilat riski esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Ticari alacaklar, Grup tarafından geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.

Faiz Oranı Riski: Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar, menkul kıymetlerdeki fiyat değişikliğinden veya bu menkul kıymeti çıkaran tarafa özgü veya tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grubun faiz oranı riski başlıca banka kredilerine bağlıdır. Faiz taşıyan finansal borçların faiz oranı değişiklik göstermesine karşın, faiz taşıyan finansal varlıkların sabit faiz oranı bulunmaktadır ve gelecek yıllardaki nakit akışı bu varlıkların büyüklüğü ile değişim göstermemektedir. Grubun piyasa faiz oranlarının değişmesine karşı olan risk açıklığı, her şeyden önce Grubun değişken faiz oranlı borç yükümlülüklerine bağlıdır. Grubun bu konudaki politikası ise faiz maliyetini, sabit ve değişken faizli borçlar kullanarak yönetmektir.

Likidite Riski: Grubun net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Grup yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

M.ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Şirketimize bu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri :

Şirketimiz faaliyetlerini etkileyecek mevzuat değişiklikleri yakından izlenmektedir. Dahilde İşleme Rejiminde değişiklikler meydana gelmiştir.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler :

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle, Derviş Ali Çokyaşar, Ömer Çokyaşar ve Çokyaşar Holding Anonim Şirketi - Ana Ortaklık Şirket'in halka arzı sonrasında- sırayla 1.317.451 adet, 589.918 adet ve 1.339.541 adet olmak üzere, halka açık paylardan toplam 3.246.910 adet payı iktisap etmiştir.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirketin faaliyetleri, pay sahipleri tarafından Genel Kurul'da atanan bağımsız denetçi ve dış denetçiler tarafından düzenli ve periyodik olarak denetlenmektedir. 2025 Yılı için bağımsız denetim faaliyetleri, Ram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Hesap dönemi içinde Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilmiş olan bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış olan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Hesap dönemi içinde sermaye piyasası aracı ihracında bulunulmamıştır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler

Bu hizmetlerin alındığı kurumlarla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.